



Муниципальный район «Цумадинский район»
МКУ «УПРАВЛЕНИЕ ОБРАЗОВАНИЯ»

368900, РД, Цумадинский район, с. Агвали, ул. Кади Абакарова, 128, тел. 89634141856

П Р И К А З

№ 68

от 02 июня 2022 года

О создании управленческой команды в МКУ «УО»
муниципального района «Цумадинский район»

В целях формирования кадрового резерва руководителей муниципальных образовательных организаций, на основании Устава МКУ «УО» муниципального района «Цумадинский район»,

п р и к а з ы в а ю :

1. Утвердить модель управленческой команды МКУ «УО» МР «Цумадинский район» (Приложение 1).
2. Утвердить состав управленческой команды МКУ «УО» МР «Цумадинский район» (Приложение 2).
3. Контроль исполнения настоящего приказа оставляю за собой.

по начальнику МКУ «УО»  З.А. Абдусаламова





Раздел 1.С
Модель управленческой команды МКУ «УО» МР «Цумадинский район»

№ п/п	Вид дохода	Назначение управленческой команды - системные обновления резерва руководителей образовательных организаций для повышения качества образовательной деятельности.
1	Доход от педагогической деятельности	объединение специалистов, имеющих высокий уровень взаимосвязи, ярко выраженное стремление к достижению общей цели при максимальной самореализации и возможности индивидуального роста.
2	Доход от педагогической и научной деятельности	
3	Доход от творческой деятельности	Выработка управленческого решения - центральное звено управленческого цикла.
4	Доход от вкладов в банках и иных кредитных организациях	

Матрица ролей управленческой команды

5	Доход от ценных бумаг и долей участия	Долгосрочная	
6	Иные доходы (указать вид дохода): ³ Е	I	
	1) пенсия	Результативность в долгосрочной перспективе	Эффективность в долгосрочной перспективе
7	Итого доход за отчетный период	Результативность в краткосрочной перспективе	Эффективность в краткосрочной перспективе
	Результативность	Р	Эффективность
		Краткосрочная	

Дейтель (Producing):

- Нацелен на достижение результатов. Ставит реальные задачи и добивается их выполнения.
- Предпочитает действовать, а не говорить.
- Проявляет настойчивость и упорство. В трудных условиях стремится сделать невозможное.
- Не выносит совещаний, раздражается, когда они затягиваются
- Неохотно обсуждает долгосрочные цели и планы.

Предпочитает конкретные задачи

Роль Р обеспечивает результативность в краткосрочной перспективе. Организация результативна в краткосрочной перспективе, если она удовлетворяет потребности, ради которых она существует.

Администратор (Administrating):

- Вырабатывает регламенты выполнения работ, и добивается их соблюдения.
- Устанавливает показатели, формы отчетности и добивается их предоставления исполнителями.

на факты и количественные данные при принятии

- В МКУ "Управление образования" роль А обеспечивает эффективность в краткосрочной перспективе. Качество организации в краткосрочной перспективе обеспечивается организацией процессов, умением управлять издержками.

Предприниматель (Enterprenring):
Я, **Ахмедов Магомед Магомедович**
03.10.2017 г., т.п. УМС России по РД В

- Обладает видением перспектив, охотно говорит о долгосрочных целях и планах (фамилия, имя, отчество (при наличии), дата рождения, страховой номер индивидуального лицевого счета)

Директор выступает инициатором изменений, не терпит застоя

- Притягивает к себе людей, как яркая, творческая личность
зарегистрированный по адресу: **368909, Рес
Гаквари, ул. Инабатли, д.26, корп.0, стр.0,**

Роль Е обеспечивает результативность в долгосрочной перспективе. Успех организации в долгосрочной перспективе зависит от ее умения «видеть сквозь туман» и своевременно проводить необходимые изменения.

Интегра́тор (Intergrating):
(фамилия, имя, отчество (при наличии)) в именительном падеже, дата рождения, не имеющего паспорта), дата выдачи и орган, выдавший

- Вдохновляет и мобилизует людей на достижение целей организации.
- Стремится к общему согласию в принятии решений.
- Создает команду, способную работать без его участия.
- Отзывчив, чуток к потребностям людей.
- В общении с людьми сдержан, не выплескивает на них негативные эмоции.

Система организационно-управленческой компетентности

Уровень Организационно- управленческих компетенций и компетентностей	Организационно-управленческая компетентность (знание, умение, владение, бытие)			
	Организационно-управленческие компетенции (знание, умение, владение)			Профессиональн о важные качества менеджера образования (бытие)
	Знания (знание)	Умения (умение)	Обобщенные способы организационно- управленческих действий (владение)	
Базовая часть 70% (социально-профессиональная мобильность)				
Ключевые (универсальные)	+	+	+	+
Базовые (обще профессиональные)	+	+	+	+
Вариативная часть 30% (конкурентоспособность)				
Специальные (профессионально специальные)	+	+	+	+
Корпоративные (профессионально специализированные)	+	+	+	+

Базовые (общепрофессиональные) организационно-управленческие компетенции - это способность (знание, умение, владение) выполнять целеполагание, принятие решения и планирование; организацию и исполнение; мотивацию и контроль в соответствии с предоставленными полномочиями. Подвидами (разновидностями) общепрофессиональных организационно-управленческих компетенций являются:

- общепрофессиональная компетенция целеполагания, принятия решения и планирования;

- общепрофессиональная компетенция организации и исполнения;
- общепрофессиональная компетенция мотивации;
- общепрофессиональная компетенция контроля.

Вариативная (профессионально-специальная) организационно-управленческая компетентность - это способность (знание, умение, владение) и готовность (бытие) эффективно выполнять деятельность по организации управления в сфере образования.

Профессионально - специальная организационно - управленческая компетентность включает совокупность проявленных в деятельности компетенций целеполагания, принятия решения и планирования; организации и исполнения;

Профессионально-специальная организационно-управленческая компетенция - это способность (знание, умение, владение) выполнения деятельности целеполагания, принятия решения и планирования; организации и исполнения; мотивации и контроля.

Состав ключевых компетенций членов команды

- Системное мышление, системный подход к решению проблем. Ясное понимание общих целей.
- Эффективность в принятии решений, отнесенных к компетенции.
- Ориентация на результат, на достижения.
- Аналитические способности.
- Креативность (инновационные способности).
- Гибкость, способность быстро и адекватно реагировать.
- Открытость и лояльность к критике.
- Способность к обучению.
- Организаторские способности.
- Делегирование полномочий.
- Умение управлять временем.
- Умение управлять проектами.
- Умение работать в команде.
- Влияние, умение убеждать, отстаивать мнение.
- Умение слушать других, принимать обратную связь.
- Способность ретранслировать знания и навыки.

Основная характеристика команды - групповая эффективность.

Состав управленческой команды МКУ «УО» МР «Цумадинский район»

1. Абдусаламова Зайнаб Абдулхамидовна – и.о. начальника МКУ «УО».
2. Ахмедов Магомедхабиб Ибрагимович – заместитель начальника МКУ «УО».
3. Гагиева Багжат Денгаджиевна – заместитель начальника МКУ «УО».
4. Гусейнов Алигаджи Алибекович – директор МБУ ДО «ЦРТ».
5. Гусейнов Гусейн Магомедович – методист МКУ «УО».
6. Магомедова патимат Магомеднабиевна – заведующая МБДОУ «Кочалинский детский сад»,
7. Гаджиев Магомед Шамхалович – методист МКУ «УО».
8. Муртазалиева Патимат Абасовна – методист МКУ «УО».
9. Мусаев Ахмед Магомедович – директор МБОУ «Тиндинская СОШ».